**Разъяснение законодательства**

**Камская транспортная прокуратура разъясняет:**

Снижение зарплаты на весь срок действия дисциплинарного взыскания недопустимо.

Такую позицию высказал Конституционный Суд Российской Федерации (Постановление от 15.06.2023 № 32-П). Позиция Конституционного Суда РФ: труд должен оплачиваться на основе объективных критериев, отражающих прежде всего квалификацию работника, характер, содержание, объем и качество труда и учитывающих условия осуществления трудовой деятельности. Премиальные выплаты - являются составной частью зарплаты, хотя, как правило, и переменной. Совершение работником любого, даже малозначительного, дисциплинарного проступка само по себе дает работодателю возможность лишить этого работника существенной части заработной платы, причем нередко – на весь (годичный) срок действия взыскания. Вместе с тем важно обеспечить соразмерность между тяжестью и последствиями (экономическими, организационными и пр.) этого проступка для работодателя, с одной стороны, и самим размером выплат – с другой. При этом необходимо исходить из того, что совершенный работником дисциплинарный проступок если и оказывает негативное влияние на индивидуальные либо коллективные результаты труда, то лишь в то время, когда он совершен. Исходя из этого ч. 2 ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации была признана неконституционной в той мере, в которой позволяет без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев уменьшать размер заработной платы работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание.